



Alta formazione in Apprendistato a.a. 2024/2025

**Master in
CONSULENZA DEL LAVORO e HUMAN RESOURCE
MANAGEMENT**

www.mastergestionehr.it

Dati dell'impresa

Ragione Sociale: ___Stranaidea scs__

Sede Azienda: Torino

Sito web azienda: www.stranaidea.it

Breve descrizione dell'azienda:

Stranaidea è un'Impresa Sociale che da oltre 38 anni accompagna persone con disabilità e disagio psichico, minori, giovani, famiglie e adulti, agendo a favore della comunità. Curiamo l'inserimento lavorativo di persone in condizione di fragilità personale e/o sociale in attività rivolte all'ambiente e al territorio gestendo la raccolta differenziata, servizi cimiteriali e cura del verde.

Operiamo in Piemonte, in particolare sul territorio della Città di Torino, delle Valli di Lanzo e del Canavese e lavoriamo in rete con altre realtà del territorio nazionale e internazionale.

La persona è messa al centro nella sua unicità, promuovendo la partecipazione attiva, l'autonomia e le competenze.

Ogni anno, attraverso circa 20.768 interventi a supporto delle persone e 116.563 ore dedicate all'ambiente e al territorio, Stranaidea opera perseguendo tre importanti "Obiettivi per lo sviluppo sostenibile" dell'Agenda 2030 dell'ONU: fornire un'educazione di qualità equa ed inclusiva, ridurre le disuguaglianze e garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo.



Ruolo previsto in azienda per il/la candidato/a: Il/la candidato/a sarà inserito/a nei processi di lavoro dell'area Valorizzazione capitale umano e Cittadinanza Attiva con l'opportunità di operare in affiancamento alle figure professionali che si occupano nello specifico di risorse umane, amministrazione del personale, attivazione percorsi di tirocinio...

Prevediamo la possibilità di coinvolgere la risorsa nei processi di valorizzazione del capitale umano in modo coerente agli obiettivi del percorso ed agli interessi e predisposizioni del/della candidato/a.

L'esperto/a delle risorse umane dovrà conoscere a fondo il funzionamento dell'organizzazione aziendale, gli orientamenti strategici dell'impresa e gli obiettivi di crescita.

Area aziendale a cui afferisce il/la candidato/a: Risorse umane ed amministrazione del personale

Profilo richiesto: La selezione è rivolta ai/alle neolaureati/e in possesso di **Lauree del vecchio ordinamento:** tutte le lauree **Lauree di I livello:** (ex DM 509/99 e DM 270/2004) tutte le lauree **Lauree di II livello:** tutte le lauree

Saranno valutati/e con attenzione laureati/e in facoltà ad indirizzo umanistico, economico e legale (Giurisprudenza, Psicologia)

Sono, inoltre, richieste una buona conoscenza dei principali pacchetti applicativi informatici.

Soft skills: capacità di pianificazione ed organizzazione, problem-solving e flessibilità

Ruoli con cui il candidato dovrà interfacciarsi: Responsabile valorizzazione capitale umano e Cittadinanza Attiva

Competenze che il candidato raggiungerà alla fine del percorso formativo:

Il/la candidato/a, avendo affrontato temi come la gestione e la valorizzazione delle risorse umane sarà in grado di muoversi in questo



ambito in un percorso di trasversalità tra Valorizzazione del capitale umano e Cittadinanza Attiva utilizzando un approccio multi- prospettico che guarda anche al campo giuridico ed amministrativo. L'esperto/a delle risorse umane **arriverà a conoscere il funzionamento dell'organizzazione aziendale, gli orientamenti strategici dell'impresa e gli obiettivi di crescita.**